

Bewerbung über Personalberater

Typischer Bewerbungsablauf bzw. Personalauswahlprozess über/bei Personalberatungen und Headhunter:

-
- Kontakt zu einem Personalberater/Headhunter herstellen.
-
- Die Bewerbungsunterlagen einreichen.
-
- Ein Interview. (Hier will der Personalberater sehen, ob Sie auf eine von ihm zu besetzende Position passen.)
-
- Eventuell ein zweites, vertiefendes Interview.
-
- Referenzeinholung.
-
- Eventuelle Bearbeitung von Persönlichkeits- oder Führungsfragebögen.
-
- Bei einer Passung zu der in Frage kommenden Position folgt ein Vorstellen beim Kunden. (Gehen Sie davon aus, dass diese Gespräche mit Ihnen auch öfter geführt werden.)
-
- Eventuelle Teilnahme an einem Einzel-Assessment oder einem ähnlichem Auswahlverfahren.
-
- Der Kunde entscheidet, mit wem er die freie(n) Stelle(n) besetzen möchte.