

Bewerbung über Personalberater

Typischer Bewerbungsablauf bzw. Personalauswahlprozess über/bei Personalberatungen und Headhunter:

-

Kontakt zu einem Personalberater/Headhunter herstellen.

-

Die Bewerbungsunterlagen einreichen.

-

Ein Interview. (Hier will der Personalberater sehen, ob Sie auf eine von ihm zu besetzende Position passen.)

-

Eventuell ein zweites, vertiefendes Interview.

-

Referenzeinholung.

-

Eventuelle Bearbeitung von Persönlichkeits- oder Führungsfragebögen.

-

Bei einer Passung zu der in Frage kommenden Position folgt ein Vorstellen beim Kunden. (Gehen Sie davon aus, dass diese Gespräche mit Ihnen auch öfter geführt werden.)

-

Eventuelle Teilnahme an einem Einzel-Assessment oder einem ähnlichem Auswahlverfahren.

-

Der Kunde entscheidet, mit wem er die freie(n) Stelle(n) besetzen möchte.