

Arbeitszeugnis: Verhaltensbeurteilung

Textbausteine zum pers. Verhalten
 Sehr gut · Herr/Frau ... tritt jederzeit frisch, kooperativ und höflich auf. Er/Sie fördert aktiv die Zusammenarbeit und ist als kompetente/r und zugängliche/r Ansprechpartner/in allseits sehr geschätzt. Sein/Ihr persönliches Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern und Kunden ist stets vorbildlich.

· Frau/Herr ... wurde wegen ihres/seines freundlichen Wesens und ihrer/seiner kollegialen Haltung von Vorgesetzten, Mitarbeitern und Kunden gleichermaßen geschätzt.

· Herrn/Frau ... persönliches Verhalten war stets vorbildlich. Bei Vorgesetzten, Kollegen und Geschäftspartnern war er/sie anerkannt und sehr geschätzt. Er/Sie fördert(e) aktiv die (gute) Zusammenarbeit, übt(e) und akzeptiert(e) sachliche Kritik, war/ist stets hilfsbereit und stellt(e), wenn erforderlich, persönliche Interessen zurück.

· Frau/Herrn ... Auftreten ist jederzeit geprägt von ihrer/seiner zuvorkommenden, hilfsbereiten und kontaktfreudigen Art. Ihr/Sein persönliches Verhalten ist stets einwandfrei. Gut · Herrn/Frau ... Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitern ist jederzeit einwandfrei. Er/Sie ist ein geschätzter Ansprechpartner, der die (gute) Zusammenarbeit unterstützt, stets hilfsbereit sowie kommunikationsstark auftritt und sachliche Kritik übt sowie akzeptiert.

· Frau/Herrn ... Auftreten ist jederzeit geprägt von ihrer/seiner zuvorkommenden, hilfsbereiten und kontaktfreudigen Art. Ihr/Sein persönliches Verhalten ist stets einwandfrei.

· Herr/Frau ... wird wegen seines/ihrer freundlichen Wesens und seiner/ihrer kollegialen Art von Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern und Kunden gleichermaßen geschätzt. Sein/ihr persönliches Verhalten ist jederzeit einwandfrei. Befriedigend · Sein/Ihr Verhalten zu Vorgesetzten und Mitarbeitern war einwandfrei.

Ausreichend · Ihr/Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitern war korrekt.

· Sein/Ihr Verhalten gab zu Beanstandungen keinen Anlass. Mangelhaft/ Ungenügend · Sein/Ihr persönliches Verhalten gegenüber Geschäftspartner und Mitarbeitern ("Vorgesetzten" fehlt!) war stets vorbildlich (weist auf Mängel im Verhalten zu Vorgesetzten hin).

· Ihr/Sein persönliches Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Geschäftspartnern war ("stets" fehlt!) einwandfrei (deutet auf Mängel im Verhalten zu den Mitarbeitern hin).

· Sein persönliches Verhalten war im Wesentlichen einwandfrei.

Wir unterstützen Sie - individuell, professionell, zuverlässig:

- Arbeitszeugnis Bewertung (Überprüfung + Beurteilung für nur 59,- Euro)
- Zeugnis Check (ausführliches Gutachten + Optimierung bzw. Überarbeitung)
- Arbeitszeugnis Erstellung (sach-/erfolgsorientiert für Privat- und Firmenkunden) jobpraxis.de | Ihr Erfolg ist unsere Profession