

Arbeitszeugnis: Führungsleistung

- Textbausteine zur Führungsleistung
- Sehr gut + kooperativ · Herr/Frau ... motivierte und überzeugte seine/ihre Mitarbeiter durch einen kooperativen Führungsstil. Er/Sie war als Vorgesetzte/r jederzeit voll anerkannt, wobei sein/ihr Team unsere hohen Erwartungen nicht nur erfüllte, sondern oftmals sogar übertraf. Sehr gut
- Sehr gut kooperativ · Herr/Frau ... motivierte und überzeugte seine/ihre Mitarbeiter durch einen kooperativen Führungsstil. Er/Sie war als Vorgesetzte/r jederzeit voll anerkannt, wobei sein/ihr Team unsere hohen Erwartungen stets erfüllte.
- Frau/Herr ... motivierte ihr/sein Team durch einen kooperativen Führungsstil zu anhaltend sehr guten Ergebnissen, wobei sie/er als Vorgesetzte/r jederzeit sehr respektiert wurde.
 - Aufgrund seines/ihres kooperativen Führungsstils wurde Herr/Frau ... von seinen/ihren Mitarbeitern, die unter seiner/ihrer Regie stets hervorragende Leistungen erzielten, stets sehr anerkannt und respektiert. straff · Frau/Herr ... motivierte ihr/sein Team durch einen straffen Führungsstil zu anhaltend sehr guten Ergebnissen, wobei sie/er als Vorgesetzte/r jederzeit sehr respektiert wurde.
 - Herr/Frau ... besitzt eine natürliche Autorität, genießt das Vertrauen seiner/ihrer Mitarbeiter und wird von ihnen anerkannt und geschätzt. Er/Sie versteht es, sein/ihr Team sicher einzuschätzen, zu motivieren und zu anhaltend sehr guten Leistungen zu führen.
 - Frau/Herr ... führt ihr/sein Team straff und dabei sach- und personenbezogen zu sehr guten Leistungen. Sie/Er delegiert Routineaufgaben effektiv, setzt jeden Mitarbeiter entsprechend seiner Fähigkeiten ein und sorgt für dessen berufliche Weiterentwicklung. Daher wird sie/er auch als Führungskraft sehr geschätzt. Gut (Stil nicht näher bestimmt) · Herr/Frau ... wird von seinen Mitarbeitern anerkannt und geschätzt, wobei er/sie diese entsprechend ihren Fähigkeiten einsetzt und mit ihnen gute Ergebnisse erzielt.
 - Frau/Herr ... überzeugte ihre Mitarbeiter und förderte die Zusammenarbeit. Sie/Er informierte ihr/sein Team, regte Weiterbildungsmaßnahmen an, delegierte Aufgaben und Verantwortung sinnvoll und erreichte so ein hohes Abteilungsergebnis.
 - Herr/Frau ... motivierte sein/ihr Team zu guten Ergebnissen, wobei er/sie als Vorgesetzte/r jederzeit sehr respektiert wurde.
 - Frau/Herr ... Team erreichte unter ihrer/seiner sach- und personenbezogenen Anleitung stets gute Ergebnisse. Bei Vorgesetzten wie Mitarbeitern fanden ihre/seine Führungsqualitäten volle Anerkennung. Befriedigend · Herr/Frau ... führte seine/ihre Mitarbeiter zielbewusst zu überdurchschnittlichen Leistungen.
 - Frau/Herr ... ist jederzeit in der Lage, ihre/seine Mitarbeiter zu motivieren und zu sehr soliden Ergebnissen zu führen. Ausreichend · Herr/Frau ... ist in der Lage, seine/ihre Mitarbeiter sachgerecht anzuleiten.
 - Frau/Herr ... motivierte ihre/seine Mitarbeiter und erreichte so voll befriedigende Leistungen. Mangelhaft/ Ungenügend · Herr/Frau ... ist seinen/ihren Mitarbeitern ein verständnisvoller Vorgesetzte/r.
 - Frau/Herr ... wird von ihren/seinen Mitarbeitern anerkannt und bewältigt im Wesentlichen die ihrer/seiner Abteilung vorgegeben Ziele.

Wir unterstützen Sie - individuell, professionell, zuverlässig:

- Arbeitszeugnis Bewertung (Überprüfung + Beurteilung für nur 59,- Euro)
- Zeugnis Check (ausführliches Gutachten + Optimierung bzw. Überarbeitung)
- Arbeitszeugnis Erstellung (sach-/erfolgsorientiert für Privat- und Firmenkunden) jobpraxis.de | Ihr Erfolg ist unsere Profession